NORD OVEST S.P.A. ha deciso di rendere evidente il proprio impegno in ambito sociale adottando i criteri previsti dallo standard Internazionale UNI ISO 30415 e dalla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:22, sviluppando un Sistema di Gestione Integrato per la Diversità ed Inclusione e la Parità di Genere.
Con la presente Politica, definita dalla Direzione in collaborazione con il Comitato guida per la Parità di Genere e per la Diversity & Inclusion (anche CD&I), NORD OVEST S.p.A. dichiara la propria totale adesione:

- a tutti i requisiti della norma di riferimento UNI ISO 30415;
- a tutti i requisiti della Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:22;
- al Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- a tutte le leggi nazionali ed internazionali in materia, inclusi il D.Lgs. 81/08 relativo a salute e sicurezza sul luogo di lavoro e il D.Lgs. 196/03.

Per il raggiungimento dei propri obiettivi, l'azienda manifesta la volontà di coinvolgere e condividere gli impegni per una diffusa cultura per la Diversità e l'inclusione, le strategie e l'impegno riguardanti l'uguaglianza di genere, oltre che a tutto il proprio personale, anche a tutta la catena di fornitura di prodotti o servizi e alla committenza, in conformità ai seguenti requisiti.

Non discriminazione

NORD OVEST S.P.A., conformemente ai principi etici sottoscritti, non dà sostegno a forme di discriminazione basate su età, disabilità, sesso, orientamento sessuale, genere, razza, colore, nazionalità, origine etnica o nazionale, religione o credenza, ceto sociale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, o qualsiasi altra espressione di discriminazione.
Per tutte queste condizioni, qualora richiedessero particolari bisogni o l'esercizio di specifiche pratiche/principi, la società assicura il libero esercizio di tali diritti ai propri lavoratori e garantisce pari dignità e opportunità a tutte le persone, valorizzando e tutelando la diversità. Ciò è garantito per tutto il percorso lavorativo: dalla selezione del personale all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento o pensionamento.
L'azienda garantisce e impone regole che assicurano comportamenti e linguaggi rispettosi della dignità individuale di ciascuno.
L'azienda ha una procedura di gestione del personale per descrivere i criteri e le modalità adottate da NORD OVEST S.P.A. nelle fasi di pianificazione della forza lavoro, ricerca, selezione, assunzione, apprendimento e sviluppo, gestione della carriera, remunerazione, mobilità, cessazione dei rapporti di lavoro e per prevenire qualsiasi forma di discriminazione durante le suddette fasi.
NORD OVEST S.P.A. ha una procedura sulla discriminazione atta a definire i criteri per la prevenzione e gestione di episodi di discriminazione e molestie ai lavoratori e anche alle terze parti.

Diversità e inclusione

NORD OVEST S.P.A. crede che diversità e pluralità siano valori che contribuiscono a creare un ambiente di lavoro aperto e stimolante, garantendo prospettive e punti di vista che favoriscono idee innovative e comportamenti performanti e virtuosi. Per queste ragioni sviluppa un contesto organizzativo che sostiene l'inclusione e la valorizzazione delle diversità, ad esempio integrando i giovani attraverso stage e tirocini.
La strategia gestionale adottata dall'azienda punta sul riconoscimento e sulla valorizzazione delle differenze individuali per massimizzare il potenziale presente in ognuno.

12100 CUNEO - Via Motorizzazione, 19,21,29 Tel.: +39.0171.415600 Fax: +39.0171.1865144 - Filiali: Alba, Mondovì, Torino, Campogalliano - Capitale Sociale € 800.000,00 i.v.
Codice Fiscale/PIVA: 00455030049 - Reg. Imprese di Cuneo 00455030049 Cod. Id. Intracom. IT00455030049 - Albo AutoTr. n. CNTO506496W - REA CN-100435
'Cert. IATA nr. 38-4 7515 0011 – Cert. AEOF nr. IT 09 0102 - Web: www.nord-ovest.it - E-mail: nord-ovest@nord-ovest.it - Privacy: http://www.nord-ovest.it/privacy

NORD OVEST S.P.A. organizza eventi formativi finalizzati alla sensibilizzazione sulle tematiche di D&I e parità di genere, al fine di creare un ambiente sempre più inclusivo e senza discriminazioni e per prevenire ogni forma di abuso sul luogo di lavoro (fisico, psicologico, verbale o digitale).

Parità di genere

NORD OVEST S.P.A. valorizza e tutela le diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.
L'azienda ha definito un "Piano Strategico" contenente le azioni per l'attuazione e il mantenimento degli obiettivi sulla parità di genere. NORD OVEST S.P.A. ha definito i principi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile, compresa l'adozione di una comunicazione coerente con i principi della politica.
L'azienda garantisce:

- La partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione;
- Che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico.

Sistema di Gestione

NORD OVEST S.P.A. ha implementato un Sistema di Gestione integrato che garantisca la piena conformità alla presente politica. Al fine di gestire le attività previste per il Sistema di Gestione, l'azienda ha nominato un Comitato guida (CD&I), composto dal Direttore Amministrativo, dalla Responsabile HR e dalla Vicepresidente del Consiglio di Gestione.
L'azienda conduce con regolarità un riesame della direzione per verificare la conformità alla politica e nell'ottica del miglioramento continuo.

Coinvolgimento interno e comunicazione

NORD OVEST S.P.A. verifica periodicamente che il personale abbia compreso i requisiti di Diversità e Inclusione e parità di genere e trasmette con regolarità informazioni sui requisiti della ISO 30415 e UNI/PdR 125 attraverso comunicazioni periodiche, questionari e formazione specifica.
L'azienda ha reso pubblica ed accessibile la presente politica a tutte le parti interessate attraverso la pubblicazione sul sito aziendale.

Impegno di NORD OVEST S.P.A.

L'impegno per la diversità e l'inclusione e per la parità di genere, che NORD OVEST S.P.A. si è assunta, si traduce in azioni volte a:

- implementare un Sistema per la Gestione della Diversità e Inclusione secondo la norma UNI ISO 30415 e della parità di genere ai sensi della Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022;
- attuare e mantenere aggiornato il Sistema di Gestione al fine di garantirne il miglioramento continuo;
- perseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- sensibilizzare tutti i portatori d'interesse sui temi etico-sociali, dandone visibilità attraverso il sito web o mediante altre opportune forme di pubblicità;
- diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità tra i dipendenti e i collaboratori assicurandosi che tutti siano trattati con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che rifletta l'inclusione e sostenga i valori dell'azienda;
- creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, e un'esperienza del lavoro in cui ciascuno abbia la possibilità di esercitare pienamente il proprio potenziale;

12100 CUNEO - Via Motorizzazione, 19,21,29 Tel.: +39.0171.415600 Fax: +39.0171.1865144 - Filiali: Alba, Mondovì, Torino, Campogalliano - Capitale Sociale € 800.000,00 i.v.
Codice Fiscale/PIVA: 00455030049 - Reg. Imprese di Cuneo 00455030049 Cod. Id. Intracom. IT00455030049 - Albo AutoTr. n. CNTO506496W - REA CN-100435
'Cert. IATA nr. 38-4 7515 0011 – Cert. AEOF nr. IT 09 0102 - Web: www.nord-ovest.it - E-mail: nord-ovest@nord-ovest.it - Privacy: http://www.nord-ovest.it/privacy

- applicare politiche di gestione delle risorse umane finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro;
- vigilare sull'applicazione del Codice etico interno;
- vigilare sull'applicazione del Regolamento Interno;
- rendere pubblica ed accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali.

NORD OVEST S.P.A. incoraggia l'uso consapevole dei canali di comunicazione aperti per l'invio di segnalazioni di presunte o accertate violazioni delle disposizioni della presente Politica, del Codice Etico e del Regolamento Interno. Le modalità, con le quali inoltrare i reclami / segnalazioni, sono riportate nella procedura aziendale di gestione di reclami e segnalazioni. L'azienda ha previsto i seguenti canali di segnalazione: sito aziendale e mail dedicate.

Cuneo (TO), 04/09/2023

NORD OVEST SPA



12100 CUNEO - Via Motorizzazione, 19,21,29 Tel.: +39.0171.415600 Fax: +39.0171.1865144 - Filiali: Alba, Mondovì, Torino, Campogalliano - Capitale Sociale € 800.000,00 i.v.
Codice Fiscale/PIVA: 00455030049 - Reg. Imprese di Cuneo 00455030049 Cod. Id. Intracom. IT00455030049 - Albo AutoTr. n. CNTO506496W - REA CN-100435
'Cert. IATA nr. 38-4 7515 0011 – Cert. AEOF nr. IT 09 0102 - Web: www.nord-ovest.it - E-mail: nord-ovest@nord-ovest.it - Privacy: http://www.nord-ovest.it/privacy